

护理学院领导班子 2022 年度工作总结

2022 年，护理学院领导班子在学校党委和行政的正确领导下，带领全体教职员工，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实立德树人根本任务，为党育人，为国育才。以护理学专业认证为契机，紧紧围绕学校重点工作，齐心协力，开拓创新，较好完成各项工作任务，总结如下：

一、以党建工作为引领，全力推进各项工作顺利开展

（一）扎实开展能力作风建设年活动

通过党委会、党委中心组学习及党支部“三会一课”，认真学习宣传贯彻党的二十大精神及校党委决策。按照上级部署，院党委成立领导小组，制订活动实施方案，召开动员会，对相关工作进行了安排布置。按照实施方案和学校及学院重点工作，制订了活动推进表及科级及以上干部“问题整改责任清单”，开展了认认真真的整改落实工作。

一年来，由于疫情防控、护理学专业认证等专项任务，给学院干部职工能力作风建设不断带来新机遇和挑战。学院及时召开院党委会和党政联席会议，认真研判形势，制订工作方案，强化落实措施，多次召开工作推进会，严格对照“13710”工作制度及相关纪律要求，保证各项任务的有效落实。隆重举办第 111 个“5.12”国际护士节暨我校开办护理教育 100 周年庆祝活动，出

版新医百年护理《天使》杂志专刊。

（二）加强基层党组织标准化规范化建设

加强干部思想政治建设，提升工作能力，组织举办护理学院党务干部党内组织生活知识培训班。严格把好发展党员“入口关”，保证党员发展质量，根据疫情防控要求，护理学院党委、党校采取线下线上相结合形式承办学校 2022 年上半年党员发展对象培训班，全校 375 名党员发展对象参加培训。经过重点培养，护理学院 1 名博士教师被顺利吸收发展。

学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，各党支部充分发挥支委作用，以党建促业务，工作中注重锻炼干部，积极推进党建课题研究；着力推进基层党组织标准化规范化建设，持续推进党建“两化一创”和党建工作强基引领“三级联创”工作，积极申报样板党支部和标杆院系。

按照学校安排，党委传达布置、各党支部认真开展每月主题党日活动，认真组织“深化以案促改加强疫情防控”主题党日活动和郑州“7.20”特大暴雨灾害追责问责案件以案促改专题组织生活会；做好领导干部上党课、开学第一课活动。

（三）认真抓好疫情期间防控工作

一是认真传达并贯彻学校历次疫情防控专题会议精神，及时传达上级精神，落实政策规定，做好师生思想工作。二是克服各种困难，及时调整线上线下教学安排，落实教学督导制度，确保日常教学活动规范有序开展。三是落实校园管控措施，加强师生

疫情期间的日常管理。党员干部带头参加疫情防控志愿服务，确保学校各项防控任务落实。四是加强师生人文关怀。召开专题会议，积极作为，努力缓解师生心理压力。五是班子成员主动深入各学系、实验室开展调研，落实学校网格化管理制度。六是严格请销假制度，开展分区排查、人员跟踪及疫情日报告、零报告，努力保障师生安全和健康。

（四）抓实抓细意识形态与民族宗教工作

按照校党委工作部署，抓实抓细意识形态与民族宗教工作。及时传达贯彻学校相关文件及会议精神，认真落实党委会“第一议题工作制度”，每季度定期开展意识形态工作分析研判、风险隐患处置，积极化解网络舆情。注重强化师生民族宗教和统一战线工作意识，组织开展意识形态工作及全国统一战线会议专题学习。积极开展开学第一课和思想政治教育、民族宗教观教育，开展师生民族宗教知识答题活动。注重阵地管理，抓好舆论导向，持续加强课堂教学、学术活动及网络监控。开展宗教“双防”工作。党委书记为全体新生开展了民族宗教知识专题讲座。辅导员加强宗教“双防”教育引导，开展新、老学生宗教信仰集中摸排和甄别、民族宗教知识宣传和知识竞赛活动。

（五）认真落实全面从严治党主体责任

认真传达学习学校“2022年度党建暨全面从严治党工作会议”精神，强化党委主体责任意识，严格落实制度管人管事。成立护理学院党委人才工作领导小组，制定出台《护理学院党委班

子成员联系博士制度》。进一步加强党对高层次人才的联系与服务。班子成员分别签订党风廉政建设责任书，不断强化全面从严治党“一岗双责”意识。制定方案，开展党章党规党纪学习教育月活动。组织集中专题学习、观看“以案促改”警示片及正风肃纪宣传片，开展廉政教育基地参观学习等活动。组织全体党员干部认真参加党委中心组学习、支部主题党日活动及民主生活会、组织生活会等，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

（六）落实省委巡视反馈意见整改工作任务

推进省委巡视反馈意见整改任务高质量落实，按照学校党委《贯彻落实省委第五巡视组反馈意见整改工作方案》学校纪委《关于落实十一届省委第一轮巡视反馈意见整改工作监督方案》，认真落实《党章》《中国共产党巡视工作条例》有关规定和巡视动员会要求，制定整改工作方案及任务清单，扎实开展省委巡视反馈意见整改工作。开展校内第三轮巡察护理学院党委反馈意见整改工作。

二、规范教育教学工作，人才培养质量稳步提升

（一）完成普通本科护理学、助产学四个年级、两个专业74门专业课程的教学计划，共6699学时。完成毕业生技能考核和毕业论文答辩工作；完成省内外12家实习基地186名实习生选拔和分配。

（二）承办2022年河南省退役大学生士兵专升本“生理学、

解剖学考查类别”综合考查工作；组织教师参加学校考务工作 100 余次。

（三）建立毕业生跟踪反馈机制，形成《护理学专业本科毕业生职业发展跟踪调查报告》，学生职业发展持续向好。

三、狠抓学科建设，积极推动研究生教育工作

（一）以学科建设为龙头，推动科研与学位点建设

1.围绕学科建设规划的三大方向“精神与心理护理”“外科护理”和“社区护理”，打造学科团队，加强科研人才培养。

2.申报各级各类科研项目 26 项，获批立项 7 项；8 项课题结项；国家发明专利 1 项。共发表论文 54 篇，其中 SCI 论文 17 篇，SSCI 论文 1 篇，CSCD 论文 4 篇，中文核心期刊论文 10 篇。

3.全年教师参加国内外学术会议和交流 40 余人次。

（二）严把研究生培养质量关，研究生培养质量不断提升

1.组织招收护理硕士专业学位研究生 37 名，招收同等学力研究生 44 名。完成导师考核、研究生开题、中期考核、临床实践派遣、奖学金评定、毕业技能考核和答辩等工作。

2.新建研究生线上课程 3 门；1 门河南省研究生优质课程和 1 项研究生精品教学案例顺利结项。

3.全日制研究生共发表论文 27 篇，其中 SCI 论文 6 篇，中文核心论文 8 篇；获评校级优秀硕士学位论文 3 篇；获 2022 年第四届全国大学生智能技术应用大赛一等奖 1 项；入选郑州大学研究生论坛并大会交流 3 项；参加学校研究生创新支持计划课题

申报 6 项。

四、加强科研平台建设，做好社会服务工作

（一）2020 年获批的新乡市慢性病基础研究与智能照护重点实验室，2 年内已注入学科建设经费约 80 万，仪器设备已全部到位并投入使用。

（二）暑期教师带领学生走入社区，为社区老年人进行健康知识科普宣教。

五、外引内培，加大师资队伍的建设力度

（一）根据 2022 年博士公开招聘计划，联系考察意向博士 2 人。7 名教师在职攻读博士学位，1 人取得博士学位。

（二）全年组织教师参与教学能力提升培训班 13 次，参加人数 100 余人次。

（三）本年度获批新乡医学院新医科（护理学）大学生校外实践教育基地建设立项（直接认定）；获批“十四五”教育科学规划项目 1 项、2 项“十三五”教育科学规划项目结项；参编并出版教材两部。

六、以学生为中心，严格本科学生管理工作

（一）共发展本科生党员 30 名，57 名预备党员按期转正；5 名同学光荣应征入伍；108 名学生参与社会实践活动。

（二）认定贫困学生 226 名，为 6 名贫困生安排勤工助学岗位；临时困难补助每月按时进行；贷款同学 165 名，贷款率 19.32%。

（三）按照要求评定各级各类优秀团体和个人；4 名同学获

2022年“挑战杯”河南省大学生创业计划竞赛铜奖。

（四）截止2022年12月，已就业学生162人，毕业生去向落实率93.10%；考研升学人数28人，考研升学率16.09%，护资通过率99.42%。

七、特色亮点

（一）隆重举办第111个“5.12”国际护士节暨我校开办护理教育100周年庆祝活动。

（二）首次开展跨学系教师集体备课活动。

八、存在问题不足和下步努力方向

护理学院缺乏学科领军人物，高学历高层次人才不足，教学科研团队未形成稳固梯队；科研基础薄弱，后劲不足，高水平研究成果少；教学科研实验场地还有很大提升空间。2022年，受疫情影响，护理学专业认证教育部专家入校考察工作再次推迟。

2023年，护理学院将继续在学校党委行政的正确领导下，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，落实学校“十四五”规划和全面深化改革工作方案，以党建引领全面建设，统筹推进护理学专业认证和护理学院搬迁工作，埋头苦干、真抓实干，助力学校大学更名，以实际行动为学校发展贡献智慧和力量。