**一、学院概况**

公共卫生学院前身可追溯至1953年成立的卫生学教研组。2004年7月公共卫生学系成立。2012年6月更名为公共卫生学院。学院下设劳动卫生与环境卫生学、流行病与卫生统计学、营养与食品卫生学、儿童少年卫生与妇幼保健学、卫生毒理学、卫生检验与检疫学以及全科医学7个教研室以及综合实验室。河南省环境污染与健康国际人才合作基地、省全科医学教育研究中心以及校肺病与分子治疗研究所也挂靠在公共卫生学院。学院现有教职工69人，其中教授6人，副教授10人。具有硕士学位以上教师66人，其中博士40人；国务院政府特殊津贴专家1人、校太行学者5人、校特聘教授5人、兼职教授3人，外籍专家6人。

学院拥有省级重点学科（劳动卫生与环境卫生学），教育厅高校科技创新团队（空气污染与健康），新乡市重点实验室（食品微量检测与风险评估实验室、空气污染健康效应与干预实验室）以及校级重点实验室（环境污染与健康评估重点实验室）。近年来，学院先后购置了价值近900万元的现代化科研设备，新建了环境污染与健康评估研究室、生物安全实验室（P2实验室）、肺脏电生理实验室、转化医学研究室、分子毒理学实验室、卫生检验中心、环境暴露室、IVC实验动物中心、细胞培养室、精密仪器室以及生物信息中心。自2012年以来，学院先后承担国家和省厅级等各类科研项目37项，获得省科技厅、教育厅鉴定成果以及其它各级科技成果奖9项，获课题经费1000余万元。发表SCI收录论文20余篇。主持和参与编写教材10部以上。此外，学院广泛开展国际学术交流和合作，与美国和澳大利亚等国的大学和研究所建立了科研和人才培养合作关系。学院现为中国毒理学会和中国环境科学学会会员单位。

学院设有公共卫生与预防医学一级学科硕士授权点、公共卫生专业硕士（MPH）以及全科医学及临床医学（联合培养）方向硕士研究生培养点。本科专业包括预防医学、卫生检验与检疫和临床医学（全科医学方向）。

学院的发展思路是以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党和国家的教育工作方针，以改革创新为动力，以学科建设为龙头，以专业和师资队伍建设为基础，以培养高质量人才为根本，以制度建设为保障，努力把学院建设成为具有鲜明学科专业特色、国际视野和较强竞争力的教学研究型学院。

**二、招聘计划**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **招聘专业名称** | **人数** | **联系人、电话、邮箱** |
| **公共卫生与预防医学—劳动卫生与环境卫生学** | 2 |  联 系 人：孟 丽联系电话：0373-3831325 15937384772邮箱:gwxb@xxmu.edu.cn |
| **公共卫生与预防医学-卫生毒理学** | 1 |
| **公共卫生与预防医学（二级学科不限）** | 3 |
| **公共卫生与预防医学-儿少卫生与妇幼保健学** | 1 |
| **公共卫生-营养学或食品卫生学** | 3 |

**三、相关待遇**

引进博士（后）待遇以业绩为导向，对于业绩突出或具有医学教育背景者，给予政策倾斜。具体标准详见下表：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才分类** | **满足下列条件之一（近五年业绩；均须为第一作者或通讯作者；经学校学术评价认定）** | **岗位工资 （聘期3年）** | **购房补贴 （万元）** | **科研启动金（万元）** |
| **非医学背景** | **医学背景** |
| 一类 | 在《Cell》、《Nature》、《Science》等国际顶尖杂志上发表学术论文，经学校评议具有学科带头人水平的博士（后）。 | 三级教授 | 50 | 60 | 理工300 |
| 二类 | 1.单篇SCI论文IF≧15， 2.SCI论文IF≧10两篇及以上， 3.在一区（中科院分区）发表SCI论文2篇及以上。  | 四级教授 | 40 | 50 | 理工150 |
| 三类 | 1.单篇SCI论文IF≧8， 2.SCI论文IF≧5两篇， 3.累计发表SCI论文IF≧15， 4.二区（中科院分区）发表SCI论文2篇， 5.人文社科类博士（后）应独立在我校认定的本学科一级权威期刊发表论文2篇以上（含被《新华文摘》、《中国社会科学文摘》、《高等学校人文社科类学术文摘》或《人大复印报刊资料》全文转载的学术论文）。 | 四级教授 | 30 | 40 | 理工50+人文10 |
| 四类 | 其他国内外博士毕业生。 | 七级副教授、四级教授 | 20 | 30 | 理工20人文5 |

备注：所有待遇金额均为税前，需在本人证书齐全、人事档案转到学校并审核合格后兑现。

除按照个人业绩聘期内享受相应岗位工资、购房补贴、科研启动金外，新进博士（后）还享受以下相应待遇：

1.对于第四类引进的博士（后），中级以下职称者校内聘为七级副教授岗位，具有副高级职称者校内聘为四级教授岗位，享受相应级别的岗位工资及津补贴；业绩达到享受更高等级岗位待遇的博士（后），按照对应级别享受岗位工资及津补贴。以上岗位校内聘期限均为3年。

2.实行学位津贴，每月享受1000元学位津贴。

3.提供1年周转房或1年租房补贴（500元/月）。

4.配备工作用笔记本电脑1部。

5.为博士（后）配偶提供工作岗位，协助解决子女就近入托、入学问题。

6.为来院面试博士（后）提供3000元交通补贴。

7.除上述政策外，学院额外给予科研启动金、科研平台、办公条件和政策上的倾斜，具体情况会根据个人条件另行商定。

**四、应聘方式**

有意来我院应聘者，请与招聘工作人员联系，也可以将自荐材料通过E-mail发送到：gwxb@xxmu.edu.cn（邮件标题请以“学校+专业+姓名+应聘院系”命名）。自荐材料包括：个人基本信息、学习工作简历、学历学位证书扫描件、任职证书扫描件、主要业绩、研究方向和研究设想等。

欢迎各位博士来校考察和应聘，来校路线：

1.新乡高铁东站乘坐9路/45路/56路至新乡医学院下车（约25min）,乘坐出租车约10min。

2.新乡火车站乘坐5路/7路/62路至新乡医学院下车（30min），乘坐出租车约20min。

2017年3月21日